

## **DROIT SOCIAL EUROPEEN ET INTERNATIONAL**

par Bernard Teyssié

### INTRODUCTION

Section I.- Le droit du Conseil de l'Europe

Paragraphe I.- Texte général

Paragraphe II.- Textes spéciaux

**I** - Charte sociale européenne

**II** - Code européen de la sécurité sociale

**III** - Convention européenne relative au statut juridique du travailleur migrant

Section II – Le droit de l'Union européenne

Paragraphe I.- Loi

**I.**- Traités

A - Des traités multiples

B - Un ordre juridique nouveau

**II.**- Règlements

**III.**- Directives

A - Adoption des directives

B - Transposition des directives

1°.- Technique

a) Rôle des partenaires sociaux

b) Rôle de l'Etat

2°.- Résultat

**IV.**- Décisions

**V.**- Recommandations

**VI.**- Avis

Paragraphe II.- Jurisprudence

**I.**- Tribunal

**II.**- Cour de justice

A - Conditions

B - Effets

1°.- Effets du recours

2°.- Effets de l'arrêt

Paragraphe III.- Négociation collective

**I.**- Formulation d'avis

A - Objectif

B - Moyens

C - Métamorphose de la procédure

**II.**- Conclusion d'accords

A - Engagement de la négociation

B - Parties à la négociation

C - Résultat de la négociation

1°.- Conclusion d'un accord

2°.- Mise en oeuvre de l'accord

a) Mise en oeuvre par voie conventionnelle

b) Mise en oeuvre par voie réglementaire

Titre I - CIRCULATION DES HOMMES

Chapitre I - **Circulation des non-salariés**

## Section I - Régime général

### Paragraphe I - Bénéficiaires du droit de séjour

#### I - Bénéficiaires directs

##### A - Couverture sociale

##### B - Ressources

#### II - Bénéficiaires indirects

### Paragraphe II - Constatation du droit de séjour

#### I - Ressortissant citoyen de l'Union européenne

#### II - Ressortissant non-citoyen de l'Union européenne

## Section II - Régimes spéciaux

### Paragraphe I - Etudiants

#### I - Bénéficiaires du droit de séjour

##### A - Bénéficiaires directs

##### 1°.- Conditions de reconnaissance du droit de séjour

##### 2°.- Portée du droit de séjour reconnu

##### B - Bénéficiaires indirects

#### II - Constatation du droit de séjour

##### A - Ressortissant citoyen de l'Union européenne

##### B. – Ressortissant non-citoyen de l'Union européenne

### Paragraphe II - Retraités

#### I - Reconnaissance du droit de séjour

##### A - Bénéficiaires directs

##### 1°.- Situation passée

##### a) Eléments déterminants

##### b) Eléments indifférents

##### 2°.- Situation présente

##### B - Bénéficiaires indirects

#### II - Constatation du droit de séjour

##### A - Ressortissant citoyen de l'Union européenne

##### B - Ressortissant non-citoyen de l'Union européenne

## Chapitre II - CIRCULATION DES SALARIES

### Section I - Circulation vers l'emploi

#### Paragraphe I - Reconnaissance de la libre circulation

##### I - Une liberté proclamée

##### A - Périmètre de la liberté de circulation

##### 1°.- Un travailleur

##### a) Principes d'interprétation

##### b) Critères d'identification

##### 2°.- Un travailleur européen

##### 3°.- Un travailleur en quête d'emploi

##### a) La libre circulation des travailleurs a pour but de permettre l'accès à un emploi

##### b) La libre circulation des travailleurs ne permet pas l'accès à tout emploi

##### B - Contenu de la liberté de circulation

##### 1°.- Des libertés pour le travailleur

##### a) Droit d'entrer sur le territoire d'un Etat membre de l'Union européenne

##### b) Droit de séjourner sur le territoire d'un Etat membre de l'Union européenne

c) Droit de demeurer sur le territoire d'un Etat membre de l'Union européenne

2°.- Libertés pour la famille du travailleur

a) Reconnaissance de libertés à la famille du travailleur

b) Libertés reconnues à la famille du travailleur

**II** - Une liberté contrôlée

A - Appréciation de la réserve d'ordre public

B - Cantonnement de la réserve d'ordre public

1°.- Une invocation justifiée

2°.- Une invocation respectueuse des droits de la défense

3°.- Une invocation non discriminatoire

a) Comportements sanctionnés

b) Mesures prononcées

Paragraphe II - Exercice de la liberté de circulation

**I** - Information

A - Des réflexions

B - Des actions

1°.- Rassemblement de l'information

a) Rassemblement des informations auprès des services nationaux de l'emploi

b) Rassemblement des informations auprès du Bureau européen de coordination

2°.- Diffusion de l'information

**II** - Intégration

A - Intégration du travailleur

1°.- Intégration dans l'entreprise

a) Un principe

b) Des applications

2°.- Intégration dans la cité

a) Normes particulières

b) Norme générale

**B.-** Intégration de la famille

1°.- Vecteurs d'intégration d'origine réglementaire

a) Accès à la formation

b) Accès à l'emploi

2°.- Vecteurs d'intégration d'origine jurisprudentielle

Section II - Circulation dans l'emploi

Paragraphe I - Support de la mise à disposition de salariés

**I** - Mise à disposition opérée a titre principal

**II** - Mise à disposition opérée a titre accessoire

Paragraphe II - Statut des salariés mis à disposition

**I** - Principe

**II** - Limites

**A** - Limites admises par la jurisprudence

**B** - Limites consacrées par le législateur

1°.- Limites consacrées par la loi nationale

2°.- Limites consacrées par la loi européenne

a) Bénéficiaires de la garantie

b) Contenu de la garantie

Titre II - UNIFICATION DES NORMES

Chapitre I - **Relations individuelles de travail**

Section I - Existence des relations de travail

Paragraphe I - Etablissement des relations de travail

**I** - Préparation au travail

A - Amélioration de la formation

1°.- Formation initiale

2°.- Formation continue

B - Reconnaissance mutuelle des diplômes et qualifications

1°.- Reconnaissances ponctuelles

2°.- Reconnaissances générales

a) Domaine des directives

b) Contenu des directives

**II** - Accès au travail

A - Conclusion du contrat de travail

1°.- Utilisation du travail à durée déterminée

2°.- Situation du travailleur à durée déterminée

a) Bénéfice de l'égalité

b) Accès à la permanence

B - Constatation du contrat de travail

1°.- Périmètre de l'obligation

2°.- Contenu de l'obligation

a) Objet de l'information

b) Modalités de l'information

Paragraphe II - Exécution des relations de travail

**I** - Conditions de travail

A - Sécurité au travail

1°.- Directives particulières

a) Age du salarié

b) Maternité

c) Conditions de travail

d) Contrat de travail

2°.- Directive générale

a) Obligations des employeurs

b) Obligations des salariés

B - Rythme de travail

1°.- Temps de travail

a) Normes générales

b) Normes particulières

2°.- Temps de repos

a) Normes générales

b) Normes particulières

C - Dignité au travail

**II** - Rémunération du travail

A - Salaire

1°.- Montant du salaire

a) Montant relatif au salaire

b) Montant absolu du salaire

2°.- Paiement du salaire

- a) Créances garanties
- b) Montants garantis

B – Participation

Paragraphe III - Extinction des relations de travail

I - Eviction de la rupture

A - Transferts réglementés

1°.- Objet du transfert

2°.- Origine du transfert

3°.- Contexte du transfert

B - Réglementation des transferts

1°.- Consultation des représentants du personnel

2°- Maintien des contrats de travail

- a) Un impératif : maintien des accords individuels
- b) Un corollaire : sauvegarde des rapports collectifs

II - Gestion de la rupture

A - Licenciement

1°.- Licenciements réglementés

2°.- Réglementation des licenciements

- a) Prononcé du licenciement
- b) Effets du licenciement

B - Retraite

Section II - Egalité dans les relations de travail

Paragraphe I - Egalité des hommes

Paragraphe II - Egalité des sexes

I - Emploi

A - Domaine de la directive du 9 février 1976

1°.- Activités

2°.- Discriminations

- a) Nature de la discrimination
- b) Objet de la discrimination

B - Portée de la directive du 9 février 1976

1°.- Prohibition des discriminations négatives

- a) Discriminations sanctionnées
  - b) Sanction des discriminations
- 2°.- Admission des discriminations positives
- a) Discrimination au profit de la seule mère
  - b) Discrimination au profit de toute femme

II - Rémunération

A - Périmètre du principe d'égalité

1°.-Egalité des rémunérations

2°.- Prohibition des discriminations

B - Conséquences du principe d'égalité

1°.- Constat de l'inégalité

2°.- Remède à l'inégalité

Chapitre II - **Relations collectives de travail**

Section I - Représentation collective externe

## Paragraphe I - Mouvement syndical

### **I** - Organisations de salariés

#### A - Organisations intersectorielles

##### 1°.- Organisations intercatégorielles

###### a) Confédération européenne des syndicats

###### b) Confédération européenne des syndicats indépendants

##### 2°.- Organisations catégorielles

#### B - Organisations sectorielles

### **II** - Organisations d'employeurs

#### A - Organisations intersectorielles

##### 1°.- Business Europe

##### 2°.- CEEP

##### 3°.- Union européenne de l'artisanat et des petites et moyennes entreprises

#### B - Organisations sectorielles

## Paragraphe II - Représentativité syndicale

### **I** - Représentativité légale

#### A - Critères de représentativité

#### B - Organisations représentatives

### **II** - Représentativité conventionnelle

## Paragraphe III - Action syndicale

### **I** - Revendication

### **II** - Concertation

#### A - Consultation

##### 1°.- Comités intersectoriels

##### 2°.- Comités sectoriels

#### B - Dialogue

## Section II - Représentation collective interne

### Paragraphe I - Cadre général

### Paragraphe II - Cadre particulier : le comité d'entreprise européen

#### **I.** Périmètre du comité d'entreprise européen

##### **A** - Entreprise de dimension communautaire

###### 1° - Implantation de l'entreprise

###### 2° - Effectifs de l'entreprise

###### a) Calcul des effectifs

###### b) Variation des effectifs

##### **B** - Groupe de dimension communautaire

###### 1° - Identification du groupe

###### 2° - Caractère communautaire du groupe

###### a) Implantation du groupe

###### b) Effectifs du groupe

#### **II.** Constitution du comité d'entreprise européen

##### **A** - Constitution d'un comité d'entreprise européen par voie d'accord

###### 1° - Constitution d'un comité d'entreprise européen par voie d'accord d'anticipation

###### 2° Constitution d'un comité d'entreprise européen par voie d'accord d'application

###### a) Acteurs de la négociation

- α) Direction centrale
- β) Groupe spécial de négociation
- b) Déroulement de la négociation
- c) Résultat de la négociation

α) Un échec

β) Un succès

**B** - Constitution d'un comité d'entreprise européen en l'absence d'accord

1° - Composition du comité d'entreprise européen

2° - Moyens du comité d'entreprise européen

a) Réunions

α) Réunions plénières

β) Réunions restreintes

b) Informations

c) Financement

3° Missions du comité d'entreprise européen

a) Consultation

b) Information

c) Négociation