

## **DROIT DU TRAVAIL 2**

### RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL

*par Bernard Teyssié*

#### TITRE I - REPRESENTATION COLLECTIVE

##### Chapitre I.- **Représentation externe**

##### Section I - ***Mouvement syndical***

Sous-section I - *Divisions du mouvement syndical*

Sous-section II - *Politisation du mouvement syndical*

**§ 1** - Politisation des mouvements nationaux

**§ 2** - Politisation du syndicalisme international

##### Section II - ***Droit syndical***

Sous-section I - *Liberté syndicale*

**§ 1** - Liberté collective

**A.-** Liberté créatrice

1° - Création de syndicats

a) Conditions

1. Conditions de fond

2. Conditions de forme

b) Sanctions

2° - Création d'unions de syndicats

**B.-** Liberté destructrice

**§ 2** - Liberté individuelle

**A.-** Liberté d'adhérer à un syndicat

**B.-** Liberté de ne pas adhérer à un syndicat

Sous-section II - *Action syndicale*

**§ 1** - Capacité d'action

**A.-** Représentativité démontrée

1° - Contenu des critères de représentativité

a) Critères quantitatifs de représentativité

- b) Critères qualitatifs de représentativité
- 2° - Application des critères de représentativité

**B.- Représentativité présumée**

**§ 2 - Modalités d'action**

**§ 3 - Garanties d'action**

Chapitre II - **Représentation interne**

Section I - ***Organisation de la représentation du personnel***

Sous-section I - *Représentation directe du personnel*

**§ 1 - Structures de représentation**

**A.- Election des représentants directs du personnel**

1° - Circonscription électorale

a) Entreprise

1. Calcul de l'effectif
2. Eclatement de l'effectif

b) Etablissement

2° - Opérations électorales

a) Electeurs

b) "Eligibles"

c) Candidats

d) Scrutin

**B.- Rôle des représentants directs du personnel**

1° - Délégués du personnel

a) Moyens

1. Moyens individuels
2. Moyens collectifs

b) Missions

1. Intercession
2. Suppléance

2° - Comité d'entreprise

a) Moyens

1. Personnalité

2. Financement

3. Information

b) Missions

1. Gestion des activités sociales et culturelles

2. Contribution à la direction de l'entreprise

## § 2 - Superstructures de représentation

### A.- Comité central d'entreprise

1° - Organisation du comité central d'entreprise

a) Décision d'organisation du comité central d'entreprise

b) Modalités d'organisation du comité central d'entreprise

1. Préalables électoraux

2. Opérations électorales

2° - Rôle du comité central d'entreprise

a) Gestion des activités sociales et culturelles

b) Attributions d'ordre consultatif

### B. Comité de groupe

1° - Organisation du comité de groupe

2° - Rôle du comité de groupe

## Sous-section II - *Représentation indirecte du personnel*

### § 1 - Sections syndicales

#### A.- Constitution des sections syndicales

1° - Conditions de fond

2° - Conditions de forme

#### B.- Rôle des sections syndicales

1° - Contribution à la vie du syndicat

2° - Diffusion de la doctrine du syndicat

a) Organisation de réunions

b) Diffusion de documents

### § 2 - Délégués syndicaux

#### A.- Désignation des délégués syndicaux

1° - Conditions de désignation

a) Conditions de fond

b) Conditions de forme

2°- Contestation de la désignation

**B.-** Rôle des délégués syndicaux

1°- Moyens

a) Moyens matériels

b) Moyens intellectuels

2°- Missions

## Section II - ***Protection des représentants du personnel***

Sous-section I - *Protection directe des représentants du personnel*

**§ 1** - Domaine de la protection

**A.-** Personnes protégées

**B.-** Opérations réglementées

1° - Maintien de la relation de travail

a) Mesures d'ordre économique

b) Mesures d'ordre disciplinaire

2° - Extinction de la relation de travail

**§ 2** - Contenu de la protection

**A.-** Procédure

1° - Décision initiale

2° - Recours ultérieurs

a) Voies de recours

b) Effets des recours

**B.-** Sanctions

Sous-section II - *Protection indirecte des représentants du personnel*

## TITRE II - NEGOCIATION COLLECTIVE

### Chapitre 1 - **Régime général de la négociation collective**

#### Section 1 - ***Conclusion des conventions et accords collectifs***

Sous-section 1 - *Conditions de fond*

**§ 1** - Parties à l'acte

**A.-** Contenu de la règle

- 1° - Parties originaires
- 2° - Parties dérivées
  - a) Conditions de l'adhésion
  - b) Effets de l'adhésion

**B.-** Sanction de la règle

**§ 2 -** Contenu de l'acte

Sous-section II - *Conditions de forme*

## Section II - **Application des conventions et accords collectifs**

Sous-section I - *Conditions d'application des conventions et accords collectifs*

**§ 1 -** Champ d'application des conventions et accords collectifs

**A.-** Champ d'application territorial des conventions et accords collectifs

**B.-** Champ d'application professionnel des conventions et accords collectifs

**§ 2 -** Décision d'application des conventions et accords collectifs

**§ 3 -** Durée d'application des conventions et accords collectifs

**A.-** Vie des conventions et accords collectifs

**B.-** Survie des conventions et accords collectifs

1° - Survie imposée

a) Survie après dénonciation

b) Survie après mise en cause

2° - Survie négociée

Sous-section II - *Effets de l'application des conventions et accords collectifs*

**§ 1 -** Exécution des conventions et accords collectifs

**§ 2 -** Interprétation des conventions et accords collectifs

**§ 3 -** Violation des conventions et accords collectifs

## Chapitre II - **Régimes particuliers de la négociation collective**

Section I - **Conventions et accords d'entreprise**

Sous-section I - *Négociation ordinaire*

**§ 1 -** Conduite de la négociation

**A.-** Parties à la négociation

**B.-** Modalités de la négociation

- § 2 - Résultat de la négociation
  - A.- Contenu de la convention
  - B.- Application de la convention

Sous-section II - *Négociation annuelle*

- § 1 - Champ de la négociation
  - A.- Cadre de la négociation
  - B.- Objet de la négociation
- § 2 - Déroulement de la négociation
  - A.- Initiative de la négociation
  - B.- Préparation de la négociation
  - C.- Conduite de la négociation
- § 3 - Résultat de la négociation

Section II - ***Conventions et accords de branche professionnels et interprofessionnels***

Sous -section I - *Contenu des conventions et accords de branche professionnels et interprofessionnels*

- § 1 - Définition du contenu des conventions et accords
- § 2 - Adaptation du contenu des conventions et accords

Sous-section II - *Application des conventions et accords de branche professionnels et interprofessionnels*

- § 1 - Application des conventions et accords hors extension et élargissement
- § 2 - Application des conventions et accords après extension ou élargissement
  - A.- Extension des conventions et accords
    - 1° - Conditions de l'extension
      - a) Conditions de fond
        - 1. Principe
        - 2. Exceptions
      - b) Conditions de forme
    - 2° - Effets de l'extension
  - B.- Elargissement des conventions et accords
    - 1° - Conditions de l'élargissement
    - 2° - Effets de l'élargissement

TITRE III -CONFLITS COLLECTIFS

Chapitre I - **Manifestations des conflits collectifs**

Section I - **Grève**

Sous-section I - *Grève dans le secteur privé*

**§ 1** - Conditions de la grève

**A.**- Authenticité de la grève

1° - Eléments objectifs

a) Cessation du travail

1. Nécessité du critère
2. Utilisation du critère

b) Action collective

2° - Eléments subjectifs

a) Volonté de faire grève

1. Existence
2. Concertation

b) Motivation de la grève

1. Existence des revendications
2. Nature des revendications

**B.**- Licéité de la grève

1° - Appréciation des comportements collectifs

a) Motivation de la grève

1. Grèves déraisonnables
2. Grèves de solidarité

b) Moment de la grève

1. Admission de la grève-surprise
2. Eviction de la grève-surprise

c) Durée de la grève

1. Grèves non répétées de courte durée
2. Grèves répétées de courte durée

d) Forme de la grève

1. Grèves tournantes

## 2. Grèves-bouchon

### 2° - Appréciation des comportements individuels

#### a) Comportements liés à un durcissement de la grève

1. Occupation des lieux de travail

2. Organisation de piquets de grève

#### b) Comportements liés à un détournement de la grève

1. Atteinte à la liberté du travail

2. Infractions de droit commun

## § 2 - Effets de la grève

### A.- Effets de la grève sur les relations individuelles de travail

#### 1° - Situation des grévistes

##### a) Suspension du contrat de travail

1. Portée de la suspension du contrat de travail

2. Conséquences de la suspension du contrat de travail

##### b) Rupture du contrat de travail

1. Appréciation de la faute lourde

2. Conséquences de la faute lourde

#### 2° - Situation des non-grévistes

##### a) Situation des non-grévistes dans l'entreprise en grève

1. Paiement du salaire

2. Non-paiement du salaire

##### b) Situation des non-grévistes hors de l'entreprise en grève

### B.- Effets de la grève hors des relations individuelles de travail

#### 1° - Responsabilité de l'employeur

##### a) Responsabilité à l'égard de cocontractants

##### b) Responsabilité à l'égard de tiers

1. Responsabilité à l'égard d'acteurs sociaux

2. Responsabilité à l'égard d'agents économiques

#### 2° - Responsabilité des salariés

##### a) Responsabilité à l'égard des non-grévistes

1. Présentation de la demande

2. Appréciation de la demande



- b) Responsabilité à l'égard des tiers
- 3° - Responsabilité des tiers
  - a) Responsabilité des syndicats
    - 1. Faute
    - 2. Dommage
    - 3. Lien de causalité
  - b) Responsabilité des collectivités publiques
    - 1. Défaillance dénoncée par des employeurs
    - 2. Défaillance dénoncée par des usagers

Sous-section II - *Grève dans le secteur public*

**§ 1** - Restriction du droit de grève

**A.-** Domaine des restrictions

**B.-** Régime des restrictions

1° - Conditions de la grève

- a) Exclusion des grèves-surprise
- b) Exclusion des grèves tournantes

2° - Conséquences de la grève

- a) Conséquences d'ordre pécuniaire
- b) Conséquences d'ordre disciplinaire

**§ 2** - Eviction du droit de grève

**A.-** Eviction permanente du droit de grève

1° - Eviction du droit de grève par voie législative

2° - Eviction du droit de grève par voie administrative

- a) Admission des prohibitions administratives
- b) Contrôle des prohibitions administratives

**B.-** Eviction temporaire du droit de grève

1° - Conditions de la réquisition

2° - Effets de la réquisition

Section II - ***Lock-out***

Sous-section I - *Régularité du lock-out*

**§ 1** - Termes du problème

**A.-** Affirmation de l'illicéité du lock-out

**B.-** Affirmation de la licéité du lock-out

**§ 2 -** Termes de la solution

**A.-** Lock-out, atteinte aux rapports individuels de travail

1° - Irrégularité de principe du lock-out

a) Lock-out antérieur à une grève

b) Lock-out concomitant à une grève

c) Lock-out postérieur à une grève

2° - Régularité d'exception du lock-out

a) Force majeure

b) Exception d'inexécution

**B.-** Lock-out, instrument des rapports collectifs de travail

1° - Légitimation du lock-out par le pouvoir de direction

2° - Portée de la légitimation du lock-out

Sous-section II - *Conséquences du lock-out*

**§ 1 –** Conséquences civiles du lock-out

**A.-** Conséquences du lock-out sur le contrat de travail

**B.-** Conséquences du lock-out sur la prestation de salaire

1° - Conséquences du lock-out régulier

2° - Conséquences du lock-out irrégulier

**§ 2 -** Conséquences pénales du lock-out

Chapitre II - **Règlement des conflits collectifs**

Section I - ***Procédures légales de règlement***

Sous-section I - *Domaine des procédures légales de règlement*

**§ 1 -** Entreprises

**§ 2 -** Conflits

**A.-** Contenu de la définition des conflits collectifs

**B.-** Portée de la définition des conflits collectifs

Sous-section II - *Contenu des procédures légales de règlement*

**§ 1 -** Conciliation

**A.-** Date de la conciliation

**B.-** Modalités de la conciliation

1° - Conciliation conventionnelle

2° - Conciliation légale

**§ 2 -** Médiation

**A.-** Domaine de la médiation

**B.-** Modalités de la médiation

1° - Organe de la médiation

2° - Procédure de la médiation

**§ 3 -** Arbitrage

**A.-** Recours à l'arbitrage

1° - Clause compromissoire

2° - Compromis

**B.-** Sentence arbitrale

1° - Sentence prononcée

2° - Recours exercé

Section II - ***Procédures extra-légales de règlement***

Sous-section I - *Négociation des accords de règlement*

**§ 1 -** Conduite de la négociation

**§ 2 -** Résultat de la négociation

Sous-section II - *Portée des accords de règlement*