



PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES PARCOURS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS DU TRAVAIL

2023/2024

Direction: M. Étienne MACLOUF
Masters en Gestion - Gestion

DIPLÔME DÉLIVRÉ:
Master

DURÉE DES ÉTUDES:
2 ans

MODALITÉS D'ENSEIGNEMENT:
En apprentissage, Formation initiale

► PRÉSENTATION

Le Master Gestion des Ressources Humaines et relations du travail a pour objectif de former des spécialistes RH, sensibilisés aux enjeux de demain et aux mutations du métier. Il est le premier Master à avoir été créé en France dans le domaine des ressources humaines.

Ce Master permet aux étudiants de :

- Découvrir des postures pour articuler les enjeux de performance de l'entreprise et le développement des ressources humaines ;
- Conduire des diagnostics stratégiques organisationnels et sociaux de la fonction RH ;
- Comprendre et concevoir des dispositifs modernes de gestion de l'emploi et des compétences, de politique de rémunération, de recrutement, de formation, de relations sociales et de mobilité ;
- Assurer des responsabilités dans des directions de ressources humaines de grandes entreprises nationales et internationales, tant au niveau fonctionnel qu'opérationnel, ainsi qu'en cabinets de conseil ;
- Développer des capacités managériales.

Les deux années de formation s'effectuent en apprentissage, afin de développer et de compléter les connaissances théoriques par la pratique.

► ADMISSION

NIVEAU D'ENTRÉE:
Bac +3 ou Bac +4

MISSION ORIENTATION EMPLOI

Université Paris-Panthéon-Assas, Centre Assas, 92 rue d'Assas, 75006 PARIS - Tél. +33 (0)1 44 41 58 75 - cio@u-paris2.fr
Informations susceptibles d'être modifiées par les conseils de l'université



PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

► PROFIL RECOMMANDÉ

Profil(s) / cursus / parcours antérieur(s) recommandé(s)

Le Master Gestion des RH et relations du travail est accessible en première année et en deuxième année. Pour l'admission en première année, l'étudiant doit être titulaire d'une Licence. Pour l'admission en deuxième année, l'étudiant doit être titulaire d'une première année de Master (ou équivalent).

Les candidats sont généralement issus des domaines suivants : sciences économiques, sciences de gestion, droit, administration économique et sociale, psychologie, sociologie et grandes écoles. Ces domaines ne sont toutefois pas restrictifs et tout candidat titulaire des diplômes requis peut postuler.

Les candidats doivent avoir un intérêt marqué pour les ressources humaines et avoir un projet professionnel cohérent avec les objectifs du Master. Il est recommandé d'avoir effectué un ou des stages en entreprise. La maîtrise de l'anglais est par ailleurs indispensable.

Attendus

- Être titulaire d'une Licence 3 en sciences de gestion, sciences économiques, droit, A.E.S. ou un diplôme d'une grande école de commerce ou d'ingénieurs
- Les candidats doivent être en mesure de présenter une licence validée ou en cours de validation à la date d'examen des candidatures, soit 180 ECTS minimum (titre certifié de niveau 6)
- Anglais niveau TOEIC 800 ou B2 ou équivalent attendu pour suivre l'année de Master 2
- Connaissance de la fonction ressources humaines, de son environnement et de ses enjeux
- Capacité à travailler, et à s'investir dans des projets collectifs

Critères généraux d'examen des candidatures

- Solidité de la motivation pour intégrer un service RH d'entreprise pour la durée d'un apprentissage de deux ans ;
- Qualité du parcours académique du candidat ;
- Capacité à s'intégrer dans une équipe, et à prendre des responsabilités ;
- Intérêt pour les relations humaines, curiosité et ouverture d'esprit.

Nous souhaitons préciser que les critères regardés se compensent, sans que ceux-ci ne soient exclusifs les uns des autres

Modalités d'examen des candidatures

- Première sélection sur dossier composé des pièces suivantes : CV ; lettre de motivation pour intégrer le parcours GRH et relations du travail, copies des relevés de notes du bac, L1, L2 et L3, copies des diplômes obtenus, éventuellement lettres de recommandation, copie d'une pièce d'identité valide.
- Entretien oral devant un jury composé d'un professionnel DRH et d'un académique,
- Test du niveau d'anglais oral et écrit lors de l'entretien

[Voir Capacités d'accueil et modalités d'accès](#)

MISSION ORIENTATION EMPLOI

Université Paris-Panthéon-Assas, Centre Assas, 92 rue d'Assas, 75006 PARIS - Tél. +33 (0)1 44 41 58 75 - cio@u-paris2.fr
Informations susceptibles d'être modifiées par les conseils de l'université



PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

► ORGANISATION DE LA FORMATION

Rythme de l'alternance

Première année/Master 1

L'année universitaire commence habituellement début octobre. L'apprenti passe 2,5 jours par semaine en entreprise (lundi à mercredi matin inclus), puis 2,5 jours à l'université (mercredi après-midi à vendredi). À partir de la fin des cours et des examens (généralement fin juin), ainsi que pendant les vacances universitaires, l'apprenti est à temps plein en entreprise. Les congés payés (5 semaines par an) sont pris sur les périodes en entreprise.

Deuxième année/Master 2

La formation commence habituellement mi-septembre et débute par une phase d'immersion théorique à l'université. À partir du mois de novembre, l'apprenti passe 3 semaines par mois en entreprise et une semaine à l'université. À partir de la fin des cours (généralement début juillet), ainsi que pendant les vacances universitaires, l'apprenti est à temps plein en entreprise. Les congés payés (5 semaines par an) sont pris sur les périodes en entreprise.

► PROGRAMME

Formation initiale en apprentissage

1^{ère} année (M1), Semestre 1 du Master 258h (180h CM + 78h TD) 30

ECTS

UEF 1 (coef.1) (20 ECTS)

3 matières obligatoires

- [Stratégie I : outils d'analyse](#) (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS
- Action managériale (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS
- Contrôle de gestion et finance d'entreprise (CM : 36h et TD : 15h) - 6 ECTS

UEC 1 (coef.1) (10 ECTS)

3 matières obligatoires

- Études et recherche en gestion (analyse des données) (CM : 36h et TD : 15h) - 5 ECTS
- Introduction générale au droit (CM : 36h) - 3 ECTS
- Anglais (TD : 18h) - 2 ECTS

1^{ère} année (M1), Semestre 2 du Master 222h (162h CM + 60hTD) 30

ECTS

UEF 2 (coef.1) (18 ECTS)

3 matières obligatoires

- Politique et stratégies RH (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS
- Outils RH & Digital RH (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS
- Projet collectif de Recherche en gestion (TD : 15h) - 6 ECTS

MISSION ORIENTATION EMPLOI

Université Paris-Panthéon-Assas, Centre Assas, 92 rue d'Assas, 75006 PARIS - Tél. +33 (0)1 44 41 58 75 - cio@u-paris2.fr
Informations susceptibles d'être modifiées par les conseils de l'université



PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

UEC 2 (coef.1) (12 ECTS)

4 matières obligatoires

- Responsabilité sociale et environnementale (CM : 18h et TD : 15h) - 3 ECTS
- Gestion des ressources humaines internationales (CM : 18h) - 2 ECTS
- Gestion des ressources humaines et management public (CM : 18h) - 2 ECTS
- Droit et relations du travail en France et à l'international (CM : 36h) - 3 ECTS

Total 1^{ère} année de Master :

- **Volume horaire (pour un étudiant) : 480h (342h cours et 138h TD) ;**
- **ECTS : 60.**

Formation initiale en apprentissage - 430h - 60 ECTS

2^{ème} année (M2), Parcours Gestion des ressources humaines et relations du travail

Module 1 : Développer la vision de l'entreprise (198h) (31 ECTS)

Gouvernance et stratégie pour les RH

- Stratégie et RH (12h) - 4 ECTS
- Gouvernance et accompagnement des dirigeants (12h) - 1 ECTS
- Responsabilité sociale et environnementale (12h) - 1 ECTS
- Finance et compliance pour RH (12h) - 2 ECTS

Management des personnes et des collectifs

- Management international des RH (12h) - 3 ECTS
- Comportements organisationnels (12h) - 1 ECTS
- Théories des organisations (12h) - 3 ECTS
- Management numérique : philosophie et éthique (12h) - 1 ECTS

Droit du travail et relations sociales

- La vie du contrat de travail et ses obligations (42h) - 6 ECTS
- Cadre juridique du dialogue social : IRP, CSE négociation et accords d'entreprise (24h) - 6 ECTS
- Relations sociales en France et à l'étranger (12h) - 1 ECTS
- Deux options au choix (2x12h) - 2x1 ECTS :
 - Droit des données personnelles
 - Santé, sécurité au travail et RPS
 - Droit du travail comparé
 - Droit du travail international

Module 2 : Accompagner les transformations (132h) (14 ECTS)

Gestion des données (data) RH : deux options au choix (2x12h) - 2x1 ECTS :

- HR Analytics

MISSION ORIENTATION EMPLOI

Université Paris-Panthéon-Assas, Centre Assas, 92 rue d'Assas, 75006 PARIS - Tél. +33 (0)1 44 41 58 75 - cio@u-paris2.fr
Informations susceptibles d'être modifiées par les conseils de l'université



PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

- Analyse des données
- Langage AR
- Logiciel en mode SaaS

Dynamique des collectifs de travail

- Communication (12h) - 1 ECTS
- Médiation gestion des conflits et des crises (12h) - 1 ECTS
- Leadership (12h) - 1 ECTS
- Une option au choix (12h) - 1 ECTS :
 - Négociation
 - Psycho dynamique des groupes

Valoriser les enjeux RH

- Recrutement des talents et fidélisation (12h) - 2 ECTS
- Compensation & Benefits : motivation et performance (12h) - 2 ECTS
- Développement des compétences et Formation (12h) - 2 ECTS
- Gestion de projet et accompagnement du changement (12h) - 2 ECTS

Module 3 : Développer ses potentiels (112h)

- Projets-Mémoires-Recherche
- Méthodologie de la recherche, Analyse de la littérature, collection et analyse des données (12h)
- Méthodes de créativité et d'innovation (12h)
- Séminaire d'intégration (7h)
- Cas pratiques de synthèses (7h)
- Pilotage opérationnel des RH, coaching, mentorat (50h)
- Conférence (24h)

Mémoire de fin d'études et soutenance - 10 ECTS

Mémoire de groupe - 4 ECTS

Mémoire d'étonnement - 1 ECTS

► DÉBOUCHÉS

Compétences visées

Le Master Gestion des RH et relations du travail forme des responsables RH se destinant à assurer des responsabilités dans des directions de ressources humaines de grandes entreprises nationales et internationales, tant au niveau fonctionnel qu'opérationnel, ainsi qu'en cabinets de conseil.

Débouchés professionnels ou poursuite d'études

Le [CIEFOP](#) est très attentif à l'insertion professionnelle de ses étudiants, qui est facilitée par leur cursus en

MISSION ORIENTATION EMPLOI

Université Paris-Panthéon-Assas, Centre Assas, 92 rue d'Assas, 75006 PARIS - Tél. +33 (0)1 44 41 58 75 - cio@u-paris2.fr
Informations susceptibles d'être modifiées par les conseils de l'université



PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

apprentissage. L'expérience professionnelle, les compétences techniques et opérationnelles acquises, ainsi que le réseau développé lors de leur contrat en alternance sont des atouts pour un accès rapide à des responsabilités d'encadrement et de management.

Le Ciffop accompagne ses diplômés dans leur recherche d'emploi et les étudiants peuvent également s'appuyer sur la force du Ciffop Alumni, le réseau des anciens du Ciffop, regroupant plus de 2 500 professionnels des RH présents dans tous les secteurs d'activité et sur toute la palette des métiers RH.

En 2019, 90% des diplômés ont trouvé dans les 2 mois suivant la fin de la formation un emploi ou ont poursuivi un projet personnel (voyage humanitaire, École de formation des barreaux de la cour d'appel de Paris, etc.). Plus de 50% des diplômés en emploi se sont vus offrir des postes dans l'entreprise ou le groupe où ils ont effectué leur apprentissage.

Exemples de postes occupés à l'issue du Master :

- Consultant en Mobilité Internationale ;
- Responsable RH multi-sites ;
- Chef de projet diversité et conditions de travail ;
- HRBP Junior ;
- Chef de projet RH / SIRH ;
- *Compensation & Benefits Analyst* ;
- Responsable RH.

► CONTACT

Directeur du parcours
[Etienne MACLOUF](#)

Responsable du M1 :
[Quentin LEFEBVRE](#)

Gestionnaire de programme
Laetissia Keou
laetissia.keou@u-paris2.fr
01 83 97 68 37

Maison des Sciences de gestion,
1 rue Guy de La Brosse, 75005 Paris

► PLUS D'INFORMATIONS

<http://www.u-paris2.fr/fr/formations/offre-de-formation/master-gestion-des-ressources-humaines-parcours-gestion-des-ressources>

MISSION ORIENTATION EMPLOI

Université Paris-Panthéon-Assas, Centre Assas, 92 rue d'Assas, 75006 PARIS - Tél. +33 (0)1 44 41 58 75 - cio@u-paris2.fr
Informations susceptibles d'être modifiées par les conseils de l'université



PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION



MISSION ORIENTATION EMPLOI

Université Paris-Panthéon-Assas, Centre Assas, 92 rue d'Assas, 75006 PARIS - Tél. +33 (0)1 44 41 58 75 - cio@u-paris2.fr
Informations susceptibles d'être modifiées par les conseils de l'université