PANTHÉON-ASSAS UNIVERSITÉ PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

# DIPLÔME D'UNIVERSITÉ EXPERT RÉMUNÉRATIONS ET AVANTAGES SOCIAUX « EXPERT COMPENSATION AND BENEFITS »

## 2024/2025

Direction: Mme Muriel de FABRÈGUES

Diplôme d’université (DU) - Économie

DIPLÔME DÉLIVRÉ:
Diplôme d’Université

DURÉE DES ÉTUDES:
1 an (à partir de novembre)

MODALITÉS D'ENSEIGNEMENT:
Formation continue

## ► PRÉSENTATION

## ► OBJECTIFS

Les entreprises qui emploient des personnels multinationaux en différents Etats nationaux et lieux de vie constatent la nécessité de développer leur fonction « rémunération et avantages sociaux » ; elles mobilisent de plus en plus des experts pour gérer les enveloppes globales de rétribution de ces collaborateurs.

Il s'agit de motiver et de fidéliser les talents des entreprises. Celles-ci sont vigilantes sur l'équité de leurs politiques de rémunération dans des environnements globaux concurrentiels, en interopérant de plus en plus régulièrement avec les organes de gouvernance.

Ce programme de formation n'a pas d'équivalent en France, il correspond à une demande des Directeurs de Ressources Humaines qui se manifeste régulièrement auprès des partenaires professionnels du CIFFOP et de son association d'anciens élèves (CIFFOP Alumni).

## ► ADMISSION

NIVEAU D'ENTRÉE:
Bac +4

## ► PROFIL RECOMMANDÉ

Ce diplôme est ouvert en formation continue aux salariés et en formation initiale aux étudiants.





Le candidat doit soit :

- être titulaire d'un Master 1 ;
- être inscrit en dernière année des Grandes Ecoles de Commerce ;
- être diplômé d'un Institut d'études politiques ;
- justifier d'une expérience professionnelle particulièrement qualifiée (procédure de validation des acquis).

L'anglais doit être maîtrisé par les étudiants au point de pouvoir l'utiliser en tant que langue de travail.

## ► PROGRAMME

**Stratégies et activités de C&B dans les entreprises (1 jour)**

**Rôle de la fonction C&B (2 jours)**

- Enoncé des différents types de rôles
- Implication dans la relation avec le Management
- Impact dans la gouvernance des rémunérations
- Organisation de la fonction C&B

**Structure salariale équitable et compétitive (2 jours)**

- Finalités
- Procédure de mise en œuvre
- Critère de choix de la méthode
- Mode de gouvernance
- Communication

**Positionnement compétitif de la rémunération globale (1 jour)**

- Critère de choix des enquêtes de référence
- Modalité de constitution des tableaux de bords
- Impact du positionnement compétitif dans la gestion du capital humain

**Stratégie de valeur et incentive (motivation) (2 jours)**

- Finalités
- Affectation de chaque élément de rémunération
- Mode de gouvernance
- Communication
- Impact des engagements

**Optimisation sociale et fiscale des avantages sociaux (1 jour)**

- Charges sociales des avantages sociaux
- Fiscalité des avantages sociaux





**Politique des avantages sociaux (2 jours)**

- Finalités
- Présentation des pratiques
- Exposé des différentes pratiques
- Mesure de leur impact financier
- Rôle du Pooling
- Communication

**Plan de retraite sur-complémentaire (2 jours)**

- Finalités
- Présentation des pratiques
- Présentation des différents types de plan
- Constitution du plan
- Impact financier : principes des méthodes du calcul des engagements
- Exposé

**Actionnariat sélectif et collectif (2 jours)**

- Finalités
- Présentation des différents types de plans
- Présentation de cas pratiques « Modes de gouvernance »
- Communications

**Sécurisation juridique des plans de rémunération (1 jour)**

**Rémunération globale et négociation collective (2 jours)**

- Régulation : de la NAO à la réforme d'un dispositif complet
- Pilotage de la transformation
- Gouvernance et rôle des différents acteurs

**Mobilité internationale et expatriation (2 jours)**

- Structure des rémunérations
- Pratiques des marchés
- Applications opérationnelles
- Systèmes de Benefits
- Spécificités pays

**Communication sur la rémunération (1 jour)**

- Finalités de la communication
- Outils de communication : BSI, Formation, internet
- Cas pratique

PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

## ► DÉBOUCHÉS

- Compétences en rémunération et avantages sociaux d'entreprise,
- Responsable RH,
- Chargé de mission dans les fédérations professionnelles,
- Contrôleur de gestion sociale.

## ► PLUS D'INFORMATIONS

http://www.assas-universite.fr/fr/formations/offre-de-formation/diplome-duniversite-expert-remunerations-avantages-sociaux-expert

## ► OUVERTURE DES CANDIDATURES

Les candidatures sont ouvertes du 15 avril au 15 mai 2024

Les personnes dont le dossier aura été retenu par la commission seront éventuellement invitées à un entretien individuel de sélection.

## ► CONTACT

Giacomo COLONNA
Tél. : +33 (0)1 53 63 86 21
Courriel : giacomo.colonna@u-paris2.fr

## ► COÛT DE LA FORMATION

**Formation continue (Salariés) :**
6 100 € + les droits d'inscription à l'université

**Tarif étudiant :** 50% de réduction pour les personnes de moins de 30 ans pouvant présenter une carte d'étudiant en formation initiale en cours de validité au moment de l'inscription au DU (étudiant de l'université Paris Panthéon-Assas ou d'une autre université française) + les droits d'inscription à l'université

Cette formation n'est pas éligible au CPF
d'autres financements existent

## ► TÉMOIGNAGES

France Vassaux, intervenante du programme sur l'actionnariat salarié