PANTHÉON-ASSAS UNIVERSITÉ PARIS

FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

MASTER DROIT SOCIAL PARCOURS PROTECTION SOCIALE ET RÉMUNÉRATIONS

2024/2025

Direction: M. Julien ICARD, M. Emeric JEANSEN

Masters en Droit - Droit

DIPLÔME DÉLIVRÉ:
Master

DURÉE DES ÉTUDES:
2 ans

MODALITÉS D'ENSEIGNEMENT:
En apprentissage, Formation initiale

► PRÉSENTATION

ATTENTION, Informations susceptibles d'être modifiées

Le Master PSR (Master Droit social – Parcours Protection sociale et Rémunérations) préparé dans le cadre de l'université Paris Panthéon-Assas est une formation professionnalisante qui alterne enseignements (par des universitaires ainsi que par des professionnels) et activité professionnelle dans des organismes de sécurité sociale et de la protection sociale complémentaire.
Le Master PSR forme des juristes spécialistes qui deviendront des professionnels de la sécurité sociale et de la protection sociale complémentaire.
Le Master PSR s'attache à former les étudiants à leur future vie professionnelle.
Les étudiants doivent également rédiger un mémoire qui leur permettra d'acquérir des qualités indispensables de recherche et de rédaction.

► OBJECTIFS

Les objectifs pédagogiques du Master 2 de Droit social parcours Protection sociale et Rémunérations :

- Connaissance des principes essentiels du droit de la protection sociale, de la santé au travail et de la rémunération complémentaire
- Aptitude à la rédaction d'une consultation en droit de la protection sociale, droit pénal, droit administratif
- Aptitude au traitement d'un contentieux URSSAF
- Maîtrise du droit de la protection sociale français, européen et international

► ADMISSION

NIVEAU D'ENTRÉE:

Bac +3 ou Bac +4

► PROFIL RECOMMANDÉ

Pour l'année universitaire 2024-25 :

Accès bac+3 pour les titulaires d'une licence : Capacités d'accueil et modalités d'accès

Attendus
Sont requis une moyenne générale satisfaisante au cours de la Licence ainsi que des bons résultats en droit du travail. Le fait d'avoir suivi la matière « droit du travail » en TD, de maîtriser au moins une langue étrangère (notamment l'anglais) et/ou de justifier d'une première expérience professionnelle dans une structure juridique sera particulièrement apprécié.

Critères généraux d'examen des candidatures
Le premier critère d'examen est académique : les résultats universitaires seront spécialement appréciés et la maitrise des bases du droit du travail sera particulièrement attendue.
Le second critère dépend de la motivation du candidat tenant dans l'élaboration d'un projet professionnel cohérent au regard de la formation.

Modalités d'examen des candidatures
La sélection s'effectue en deux temps : dans un premier temps, sur dossier et, dans un second temps, à l'issue d'un entretien oral d'une quinzaine de minutes au cours duquel l'échange portera sur le parcours du candidat, ses connaissances en droit social, son projet professionnel et ses domaines d'intérêt.

Accès bac+4 pour les titulaires d'un master 1 : Capacités d'accueil et modalités d'accès

Pour la dernière sélection en M2 de l'année 2021 : les candidats au MASTER DROIT SOCIAL – Deuxième année – Parcours Protection sociale et Rémunération doivent être titulaires d'une première année de master Droit. Les titulaires d'une première année de master Droit social seront privilégiés. Le recrutement se fait sur dossier et sur entretien.

► ORGANISATION DE LA FORMATION

Rythme de l'alternance, dates de la formation et volume horaire :
Sur 12 mois, de début septembre (début des enseignements) à fin août de l'année universitaire (activité professionnelle auprès de l'organisme d'accueil) : l'acquisition des savoirs par le biais des enseignements est dispensée une semaine sur deux en alternance avec la période d'activité professionnelle dans l'organisme d'accueil. Par ailleurs, en juin et juillet les étudiants sont à temps complet dans l'organisme d'accueil.

Pour 2021-2022, début du Master PSR le 1er septembre 2021 et fin le 31 août 2022.

Le contrat d'apprentissage débute le 1er septembre 2021, le 1er jour travaillé dans l'organisme d'accueil est le 2 septembre 2021.

La dernière journée du Master (31 août 2022) sera consacrée à un bilan avec les étudiants alternants. 35 heures

d'alternance par semaine.

► PROGRAMME

MASTER 1

1er semestre

Matières avec ateliers / TD (TD organisés en ateliers mutualisés de 30h pour les 4 matières)

- Droit du contrat de travail (CM 36h)
- Droit de la relation de travail (CM 36h)
- Contentieux social (CM 36h)
- Droit de la protection sociale 1 (CM 36h et TD 15h)

Matières sans atelier / TD

- Environnement international et européen du droit du travail (CM 36h)

Deux matières à choisir parmi :

- Droit des affaires 1 : Entreprises en difficulté (36h)
- Procédure civile (36h)
- Droit civil 1 Droit du crédit (36h)
- Protection des données à caractère personnel (24h)
- Droit des assurances (36h)

Enseignement obligatoire : (TD : 18h)

- Anglais

2e semestre

Matières avec ateliers / TD (TD organisés en ateliers mutualisés de 30h pour les 3 matières)

- Droit syndical et droit de la représentation du personnel (CM 27h)
- Droit de la négociation collective et des conflits collectifs (CM 27h)
- Droit pénal du travail (CM 36h)

Matières sans atelier /TD

Matière obligatoire :

- Droit de la protection sociale 2 (CM 20h)

2 des 3 cours suivants à choisir :

- Environnement économique et juridique du droit social (CM 36h)
- Culture juridique du droit social (CM 20 h)
- Droit des relations de travail dans le secteur public (CM 36h)*

**Ne peut être suivi que s'il n'a pas déjà été suivi en licence*

Enseignement obligatoire : (TD : 18h)

- Anglais

Enseignement facultatif : (TD : 15h)

- Atelier de professionnalisation 4
- Langue étrangère facultative - 3 points supplémentaires :
  Allemand, espagnol, italien, russe, chinois, arabe, portugais, Français langue étrangère (FLE)

MASTER 2 Parcours Protection sociale et Rémunération

UE 1 : Droit social de l'entreprise (80h, 10 ETCS)

- Restructuration d'entreprise (20h)
- Statut collectif d'entreprise (20h)
- Rupture du contrat de travail (20h)
- Droit du CSE (20h)

UE 2 : Droit de la protection sociale complémentaire (80h, 10 ETCS)

- Retraite (20h)
- Santé et prévoyance (60h)

UE 3 : Droit de l'URSSAF (60h, 10 ETCS)

- Obligation à la dette (30h)
- Contrôle et redressement URSSAF (21h)
- Droit européen de la protection sociale (9h)

UE 4 : Droit de la rémunération (60h, 10 ETCS)

- Politique de rémunération (15h)
- Rémunération des dirigeants (15h)
- Actionnariat salarié (15h)
- Epargne salariale (15h)

UE 5 : Droit de la santé (40h, 6 ETCS)

- AT-MP (30h)
- Santé au travail (10h)

UE 6 : Contentieux de la protection sociale (16h, 4 ETCS)

- Droit pénal et droit répressif administratif de la protection sociale (6h)
- Contentieux de la protection sociale (10h)

UE 7 : Projet professionnel (62 h, 10 ETCS)

- Méthodologie mémoire (10h)

- Projet tutoré (50h)

Total :
Volume global : 396h
60 crédits ECTS

► DÉBOUCHÉS

Compétences, activités professionnelles :

- **Compétences** : Le juriste spécialisé en protection sociale et rémunérations informe et conseille les clients et collaborateurs sur les questions relatives à la sécurité sociale, au droit des rémunérations, à la protection sociale légale et complémentaire.

Il sait prendre des responsabilités, communiquer et gérer des situations complexes.

- **Métiers visés :**
  Juriste en droit de la protection sociale
  Chargé d'études en protection sociale
  Juriste Prévoyance, Protection sociale complémentaire
  Juriste Contentieux, Protection sociale complémentaire
  Juriste droit des rémunérations
  Juriste droit des avantages sociaux

► CONTACT

Responsables

Julien Icard
Emeric Jeansen

Scolarité de Master

► PLUS D'INFORMATIONS

http://www.assas-universite.fr/fr/formations/offre-de-formation/master-droit-social-parcours-protection-sociale-remunerations

►